



Plan Estratégico de EUROSAI

2024-2030

Aprobado en el XII Congreso - 28 de Mayo de 2024



PRÓLOGO

Estimados compañeros:

Tengo el honor de presentar el Plan Estratégico de EUROSAI para los años 2024 y 2030.

El objetivo de este Plan Estratégico es definir el tono de las actividades de EUROSAI para los próximos años, con énfasis en el deseo de abordar las diferentes necesidades de las Entidades Fiscalizadoras Superiores y alcanzar todos los niveles de empleados.

El Plan Estratégico es el resultado del trabajo de un Grupo de Proyecto que está designado, y todos sus participantes tuvieron un papel importante a la hora de llevarlo a cabo con éxito, por lo que quiero dar las gracias a todos los miembros por su contribución.

Espero, sinceramente, que el nuevo Plan Estratégico haga que EUROSAI continúe con el fructífero intercambio de conocimiento y con su colaboración entre EFS, por el beneficio de la comunidad de EUROSAI y del público.



Matanyahu Englman,

Contralor del Estado y
Defensor del Pueblo del
Israel

INTRODUCCIÓN

La Organización Europea de Entidades Fiscalizadoras Superiores (EUROSAI) representa con orgullo a sus 51 miembros¹ con diversos modelos organizativos, mandatos, necesidades y prioridades, **en la región europea**. El propósito de EUROSAI es mejorar el intercambio de conocimiento entre miembros, para promover el aprendizaje mutuo y el desarrollo, además de mejorar las auditorías y la rendición de cuentas dentro del sector público. Como una organización regional dentro de la Organización Internacional de Entidades Fiscalizadoras Superiores [INTOSAI], EUROSAI representa los intereses de los miembros europeos que están en INTOSAI.

Este es el tercer Plan Estratégico de EUROSAI, se centra en las lecciones que se han aprendido de anteriores períodos estratégicos y en resultados de una encuesta que se realizó entre todos los miembros de EUROSAI y las partes que están interesadas y son relevantes.

Los resultados de la encuesta indicaron la importancia de desarrollar habilidades profesionales para asistir todo el proceso de auditoría, así como la necesidad de establecer y desarrollar capacidades para afrontar dificultades emergentes y desafíos. Para mantener la relevancia en un entorno rápido y en constante cambio, EUROSAI tiene que innovar y colaborar.

¹ Para obtener una lista completa y actualizada de los miembros de EUROSAI, visitar www.euroesai.org



Por tanto, su objetivo es fomentar la cooperación entre miembros al fortalecer la creación de capacidades y el intercambio de conocimiento, que son los dos pilares principales de este Plan Estratégico, con el enfoque en inclusión, diversidad y las necesidades de los auditores en un mundo cambiante. Además, EUROSAI reconoce la importancia de la comunicación con las partes interesadas y la sociedad.

Para que los miembros se mantengan profesionales y relevantes, EUROSAI evalúa constantemente sus formas de funcionamiento y toma acciones dentro de los recursos de los que dispone. Por ejemplo, la pandemia de COVID-19 creó condiciones a las que la comunidad de EUROSAI tuvo que responder rápidamente y adaptar sus formas de comunicación y trabajo.

Para cumplir con este Plan Estratégico, EUROSAI proporciona un entorno para la fácil interacción y cooperación, y ofrece su guía, recursos y apoyo, de modo que cada EFS se beneficie de la membresía de EUROSAI.

Cifras clave

5 
MIEMBROS

1990 
FUE ESTABLECIDO

8 
Miembros del
Comité Directivo

5 
IDIOMAS OFICIALES



Organizaciones regionales





Misión de EUROSAI

EUROSAI apoya a sus miembros en el cumplimiento de sus mandatos y fortalece la auditoría del sector público en toda la región mediante su intercambio de conocimiento y sus actividades de desarrollo de capacidades.



Visión de EUROSAI

EUROSAI es un centro inclusivo en el que todos sus miembros pueden participar, compartir ideas y formas de trabajar. Hace que el apoyo práctico sea directamente accesible para auditores individuales y también ayuda a que los miembros se vuelvan más receptivos y resilientes en un entorno externo que es cambiante.



Valores de EUROSAI

EUROSAI respeta y promueve los valores de independencia, innovación, profesionalidad, inclusión y diversidad.



Meta estratégica 1

Apoyo y cooperación profesional de intermediarios

EUROSAI mejora el intercambio de conocimiento entre miembros mediante el apoyo y la intermediación profesional entre ellos. Las actividades de cooperación profesional se centran en auditorías conjuntas o cooperativas, el intercambio de nuevos enfoques de auditoría y la mejora de distribución de conocimientos que está relacionada con la auditoría. Las iniciativas responden específicamente a las nuevas tecnologías y tienen en cuenta el ciclo de auditoría completo, comprenden tanto la realización de la auditoría como la comunicación de los resultados. Al proporcionar este apoyo, EUROSAI tendrá como objetivo involucrar a toda la comunidad en el espíritu de su visión para volverse un centro inclusivo para todos sus miembros y empleados.

Metas

1.1 Iniciativas de apoyo y participación en la cooperación que está relacionada con la auditoría.

1.2 Promover enfoques, métodos y usos innovadores de las nuevas tecnologías en auditorías y comunicación.

1.3 Mejorar el intercambio de conocimiento y experiencia dentro de EUROSAI y con partes interesadas y socios externos.

Resultados que se desean

Se maximizan las iniciativas que están relacionadas con la auditorías cooperativas y conjuntas con valor añadido para los miembros, centrándose en temas de interés común y actuales.

Los miembros son capaces de establecer rápidamente iniciativas que están relacionadas con auditorías conjuntas y cooperativas, y responder a desafíos existentes y emergentes a medida que surjan las necesidades.

Se promueven y comparten nuevos enfoques de auditoría de última generación.

Se usan enfoques y métodos innovadores para interactuar con las partes interesadas e involucrarlas.

Se mejora la inclusividad en el conocimiento que está relacionado con el intercambio de mejores prácticas y auditorías de sector público.

Se refuerza el papel de EUROSAI en el intercambio de conocimiento en foros regionales e internacionales.

Se logra la aplicación de diversas plataformas de informática y herramientas de auditoría para compartir conocimientos y fomentar la creación informal de redes.

Los miembros hacen uso efectivo de las bases de datos, productos y mejores prácticas que estén disponibles.



Meta estratégica 2

Apoyar y facilitar el desarrollo de las capacidades institucionales

EUROSAI ayuda a sus miembros a afrontar nuevas oportunidades y desafíos al apoyar y facilitar su desarrollo de capacidades institucionales. Las iniciativas de desarrollo de capacidades se centran en habilidades de auditoría, así como temas institucionales como la independencia, la comunicación y la gestión, liderazgo, ética y gestión operativa de las partes interesadas. Las iniciativas responden a las necesidades específicas de desarrollo y a la diversidad de los miembros de EUROSAI, los diferentes contextos en los que operan y los recursos que están a su disposición. Su objetivo es promover la inclusión y acercarse al auditor.

Metas

- 2.1** Apoyar y facilitar las iniciativas de desarrollo institucional de capacidades que están impulsadas por las necesidades.
- 2.2** Promover y facilitar la implementación del Marco de Pronunciamientos Profesionales de INTOSAI (IFPP, por sus siglas en inglés) y otras iniciativas y productos de INTOSAI.
- 2.3** Representar a EUROSAI en la comunidad de INTOSAI en asuntos que están relacionados con el desarrollo institucional de capacidades y estándares profesionales.

Resultados que se desean

EUROSAI apoya y facilita las iniciativas de desarrollo institucional de capacidades para promover y proteger los valores de EUROSAI.

Los miembros de EUROSAI se benefician de las iniciativas de desarrollo de capacidades que se centran en habilidades de auditoría, así como de temas institucionales.

Los miembros de EUROSAI se benefician de las herramientas innovadoras y sostenibles de desarrollo de capacidades y de los métodos que se desarrollan con base en las diferentes demandas y necesidades de los miembros.

Los miembros de EUROSAI hacen uso de lecciones transversales que fueron aprendidas del resultado de autoevaluaciones, revisiones de compañeros y otras evaluaciones.

Los miembros de EUROSAI aumentan su conocimiento y mejoran la implementación del Marco de Pronunciamientos Profesionales de INTOSAI (IFPP, por sus siglas en inglés).

Los miembros de EUROSAI están mejor informados y cada vez utilizan más los productos de INTOSAI.

Los miembros de EUROSAI están bien representados en el Comité de Normas Profesionales (PSC, en inglés) y en el Comité de Creación de Capacidades (CBC, en inglés) de INTOSAI y el Comité de Política, Finanzas y Administración (PFAC, en inglés), así como en la Iniciativa de Desarrollo de la INTOSAI (IDI, en inglés) y el Comité de Intercambio de Conocimiento (KSC, en inglés).

Los miembros de EUROSAI participan de forma activa en el proceso de establecimiento de estándares de INTOSAI con el fin de promover las diversas necesidades de EUROSAI.