



Strategischer Plan der EUROSAI

2024-2030

Approuvé au XIIe Congrès - 28 mai 2024



VORWORT

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

es ist mir eine Ehre, Ihnen den Strategischen Plan der EUROSAI für die Jahre 2024-2030 vorzustellen.

Dieser Strategische Plan soll den Ton der EUROSAI-Aktivitäten für die kommenden Jahre angeben und den Wunsch unterstreichen, auf die verschiedenen Bedürfnisse der Obersten Rechnungskontrollbehörden einzugehen und alle Ebenen der Mitarbeiter zu erreichen.

Der Strategische Plan ist das Ergebnis der Arbeit einer eigens dafür eingesetzten Projektgruppe, und alle ihre Teilnehmer haben eine wichtige Rolle bei der erfolgreichen Umsetzung gespielt. Ich möchte allen Mitgliedern für ihren Beitrag danken.

Ich hoffe aufrichtig, dass der neue Strategische Plan die EUROSAI in die Lage versetzen wird, den produktiven Wissensaustausch und die Zusammenarbeit zwischen den ORKB zum Nutzen der EUROSAI-Gemeinschaft und der Öffentlichkeit fortzusetzen.



Matanyahu Englman,

Oberster Rechnungsprüfer und
Ombudsmann von Israel

EINLEITUNG

Die Europäische Organisation der Obersten Rechnungskontrollbehörden (EUROSAI) ist stolz darauf, ihre 51 Mitglieder¹ mit unterschiedlichen Organisationsmodellen, Mandaten, Bedürfnissen und Prioritäten in der europäischen Region zu vertreten. Das Ziel der EUROSAI ist es, den Wissensaustausch zwischen den Mitgliedern zu verbessern, das gegenseitige Lernen und die Entwicklung zu fördern und die Rechnungsprüfung und Rechenschaftspflicht im öffentlichen Sektor zu verbessern. Als regionale Organisation der Internationalen Organisation der Obersten Rechnungskontrollbehörden [„INTOSAI“] vertritt EUROSAI die Interessen der europäischen Mitglieder in der INTOSAI.

Dies ist der dritte Strategische Plan der EUROSAI, der auf den Erfahrungen aus den vorangegangenen strategischen Perioden und den Ergebnissen einer Umfrage unter allen EUROSAI-Mitgliedern und relevanten Interessenträgern basiert.

Die Ergebnisse der Umfrage zeigen, wie wichtig es ist, fachliche Fähigkeiten zu entwickeln, um den gesamten Prüfungsprozess zu unterstützen, und wie wichtig es auch ist, Fähigkeiten zur Bewältigung neuer Probleme und Herausforderungen aufzubauen und zu entwickeln. Um in einem sich schnell und ständig verändernden Umfeld relevant zu bleiben, muss die EUROSAI innovativ sein und zusammenarbeiten.

¹ Die vollständige, aktualisierte Liste der EUROSAI-Mitglieder finden Sie unter www.euroesai.org.



Daher zielt sie darauf ab, die Zusammenarbeit zwischen den Mitgliedern zu fördern, indem sie den Aufbau von Kapazitäten und den Wissensaustausch stärkt, die die beiden wichtigsten Säulen dieses Strategischen Plans sind, wobei der Schwerpunkt auf Integration, Vielfalt und den Bedürfnissen der Prüfer in einer sich wandelnden Welt liegt. Darüber hinaus erkennt die EUROSAT die Bedeutung der Kommunikation mit Interessenträgern und der Gesellschaft an.

Damit die Mitglieder professionell und relevant bleiben, bewertet die EUROSAT ständig ihre Arbeitsweise und ergreift Maßnahmen im Rahmen der ihr zur Verfügung stehenden Ressourcen. So schaffte beispielsweise die COVID-19-Pandemie Bedingungen, auf die die EUROSAT-Gemeinschaft schnell reagieren musste, indem sie ihre Kommunikations- und Arbeitsmethoden anpasste.

Um diesen Strategischen Plan zu erfüllen, bietet die EUROSAT ein Umfeld für einfache Interaktion und Zusammenarbeit, indem sie ihre Anleitung, Ressourcen und Unterstützung anbietet, so dass jede ORKB von der EUROSAT-Mitgliedschaft profitiert.

Kennzahlen

5 
MITGLIEDER

1990 
GEGRÜNDET

8 
Präsidiumsmitglieder

5 
AMTSSPRACHEN



Regionale Organisationen





EUROSAI-Mission

Die EUROSAI unterstützt ihre Mitglieder bei der Erfüllung ihrer Mandate und stärkt die öffentliche Finanzkontrolle in der gesamten Region durch den Austausch von Wissen und den Aufbau von Kapazitäten.



EUROSAI-Vision

EUROSAI ist eine integrative Plattform, bei der alle Mitglieder teilnehmen, Ideen austauschen und Arbeitsweisen teilen können. Sie macht praktische Unterstützung für die einzelnen Prüfer direkt zugänglich und hilft den Mitgliedern, in einem sich verändernden externen Umfeld reaktionsfähiger und widerstandsfähiger zu werden.



EUROSAI-Werte

Die EUROSAI respektiert und fördert die Werte Unabhängigkeit, Innovation, Professionalität, Integration und Vielfalt.



Strategisches Ziel 1

Unterstützung und Vermittlung fachlicher Zusammenarbeit

Die EUROSAI fördert den Wissensaustausch zwischen ihren Mitgliedern, indem sie die fachliche Zusammenarbeit zwischen ihnen unterstützt und vermittelt. Die fachliche Zusammenarbeit konzentriert sich auf die Koordinierung gemeinsamer oder kooperativer Prüfungen, den Austausch neuer Prüfungsansätze und die bessere Verbreitung prüfungsbezogener Erkenntnisse. Die Initiativen gehen speziell auf die neuen Technologien ein und berücksichtigen den gesamten Prüfungszyklus, der sowohl die Durchführung der Prüfung als auch die Übermittlung der Ergebnisse umfasst. Bei der Bereitstellung dieser Unterstützung wird die EUROSAI bestrebt sein, die gesamte vielfältige Gemeinschaft im Sinne ihrer Vision einzubeziehen, eine integrative Plattform für alle Mitglieder und ihre Mitarbeiter zu werden.

Zielsetzungen

1.1 Unterstützung von Initiativen und Beteiligung an der prüfungsbezogenen Zusammenarbeit.

1.2 Förderung innovativer Ansätze, Methoden und des Einsatzes neuer Technologien bei Prüfungen und Kommunikation.

1.3 Erleichterung des Wissens- und Erfahrungsaustauschs innerhalb der EUROSAI und mit externen Interessenträgern und Partnern.

Gewünschte Ergebnisse

Kooperative Prüfungen und gemeinsame prüfungsbezogene Initiativen mit einem Mehrwert für die Mitglieder, die sich auf Themen von gemeinsamem und aktuellem Interesse konzentrieren, werden maximiert.

Die Mitglieder sind in der Lage, rasch kooperative Prüfungen und gemeinsame prüfungsbezogene Initiativen ins Leben zu rufen und bei Bedarf auf bestehende und neue Herausforderungen zu reagieren.

Neue modernste Prüfungsansätze werden gefördert und weitergegeben.

Es werden innovative Ansätze und Methoden verwendet, um mit den Beteiligten zu interagieren und sie einzubinden.

Der Austausch von bewährten Praktiken und von Wissen über die Prüfung des öffentlichen Sektors wird verbessert.

Die Rolle der EUROSAI beim Austausch ihres Wissens in regionalen und internationalen Foren wird gestärkt.

Die Anwendung verschiedener IT-Plattformen und Prüfungs-Tools zum Wissensaustausch und zur Förderung informeller Netzwerke wird erreicht.

Die Mitglieder nutzen die verfügbaren Datenbanken, Produkte und bewährten Praktiken effektiv.



Strategisches Ziel 2

Unterstützung und Erleichterung der Entwicklung institutioneller Kapazitäten

Die EUROSAI hilft ihren Mitgliedern bei der Bewältigung neuer Chancen und Herausforderungen, indem sie den Ausbau ihrer institutionellen Kapazitäten unterstützt und erleichtert. Die Initiativen zum Kapazitätsaufbau konzentrieren sich auf Prüfungsfähigkeiten sowie auf institutionelle Themen wie Unabhängigkeit, Kommunikation und Management von Interessenträgern, Führung, Ethik und operatives Management. Die Initiativen sind auf die spezifischen Entwicklungsbedürfnisse und die Vielfalt der EUROSAI-Mitglieder, die unterschiedlichen Kontexte, in denen sie tätig sind, und die ihnen zur Verfügung stehenden Ressourcen abgestimmt. Sie zielen darauf ab, die Integration zu fördern und dem Prüfer näher zu kommen.

Zielsetzungen

2.1 Unterstützung und Erleichterung bedarfsorientierter Initiativen zum Aufbau institutioneller Kapazitäten.

2.2 Förderung und Erleichterung der Umsetzung des INTOSAI-Rahmens für fachliche Verlautbarungen (IFPP) und anderer Initiativen und Produkte der INTOSAI.

2.3 Vertretung der EUROSAI in der INTOSAI-Gemeinschaft in Angelegenheiten, die mit der Entwicklung institutioneller Kapazitäten und fachlicher Normen zusammenhängen.

Gewünschte Ergebnisse

Die EUROSAI unterstützt und erleichtert Initiativen zum Aufbau institutioneller Kapazitäten, um die Werte der EUROSAI zu fördern und zu schützen.

Die EUROSAI-Mitglieder profitieren von Initiativen zum Kapazitätsaufbau, die sich auf Prüfungsfähigkeiten sowie auf institutionelle Themen konzentrieren.

Die EUROSAI-Mitglieder profitieren von innovativen und nachhaltigen Instrumenten und Methoden zum Kapazitätsaufbau, die auf der Grundlage der unterschiedlichen Anforderungen und Bedürfnisse der Mitglieder entwickelt werden.

Die EUROSAI-Mitglieder nutzen die bereichsübergreifenden Erkenntnisse aus den Ergebnissen von Selbstbewertungen, Peer Reviews und anderen Evaluierungen.

Die EUROSAI-Mitglieder erweitern ihr Wissen und verbessern die Umsetzung des INTOSAI-Rahmens für fachliche Verlautbarungen (IFPP).

Die EUROSAI-Mitglieder sind besser informiert und nutzen zunehmend die Produkte der INTOSAI.

Die EUROSAI-Mitglieder sind im Komitee für Fachliche Normen (PSC) und im Komitee für den Ausbau von Sachkompetenzen (CBC) der INTOSAI sowie im Komitee für Politik, Finanzen und Verwaltung (PFAC), in der INTOSAI-Entwicklungsinitiative (IDI) und im Komitee für den Austausch von Wissen (KSC) gut vertreten und profitieren von den dortigen Kontakten.

Die EUROSAI-Mitglieder beteiligen sich aktiv am INTOSAI-Standardsetzungsprozess, um die verschiedenen Bedürfnisse der EUROSAI zu vertreten.