



Plan stratégique de l'EUROSAI

2024-2030

Approuvé au XIIe Congrès - 28 mai 2024



PRÉAMBULE

Chers collègues,

J'ai l'honneur de vous présenter le Plan stratégique de l'EUROSAI pour 2024-2030.

L'objectif de ce Plan stratégique est d'orienter les activités de l'EUROSAI pour les années à venir, en priorisant la satisfaction des différents besoins des institutions supérieures de contrôle des finances publiques et en impliquant tous les employés, à tous les niveaux.

L'aboutissement de ce Plan stratégique est le fruit du travail d'un Groupe de Projet désigné où tous ses participants ont joué un rôle important. Je tiens à exprimer ma gratitude envers tous les membres qui y ont contribué.

J'espère sincèrement que le nouveau Plan stratégique permettra à l'EUROSAI de poursuivre le partage fructueux de connaissances et la collaboration entre les ISC, dans l'intérêt de la communauté de l'EUROSAI et du public.



Matanyahu Englman,

Contrôleur de l'État et
médiateur d'Israël

INTRODUCTION

L'Organisation des institutions supérieures de contrôle des finances publiques d'Europe (EUROSAI) est fière de représenter ses 51 membres¹, dont les modèles d'organisation, les mandats, les besoins et les priorités au sein de l'Europe sont variés. L'objectif de l'EUROSAI est de renforcer l'échange de connaissances entre les membres, de promouvoir l'apprentissage et le développement mutuels et d'améliorer l'audit et la responsabilité au sein du secteur public. En tant qu'organisation régionale de l'Organisation internationale des institutions supérieures de contrôle des finances publiques (INTOSAI), l'EUROSAI représente les intérêts des membres européens au sein de l'INTOSAI.

Il s'agit du troisième Plan stratégique élaboré par l'EUROSAI, qui s'appuie sur les enseignements tirés des périodes stratégiques précédentes et sur les résultats d'une enquête menée auprès de tous les membres de l'EUROSAI et des parties prenantes concernées.

Les résultats de l'enquête menée ont démontré l'importance du développement des compétences professionnelles pour soutenir l'ensemble du processus d'audit, ainsi que le besoin d'établir et de développer des capacités pour faire face aux questions et aux défis émergents. Pour que l'EUROSAI reste pertinente dans un environnement dynamique et en constante évolution, elle doit innover et collaborer.

¹ Pour obtenir la liste complète et actualisée des membres de l'EUROSAI, veuillez consulter www.euroesai.org



Cela vise donc à favoriser la coopération entre les membres, en renforçant le développement des capacités et le partage des connaissances, qui sont les deux principaux piliers de ce Plan stratégique. L'accent est mis sur l'inclusion, la diversité et les besoins des auditeurs dans un monde en perpétuelle évolution. L'EUROSAI reconnaît également l'importance de la communication avec les parties prenantes et la société.

Pour que ses membres restent professionnels et pertinents, l'EUROSAI évalue constamment ses modes d'opération et agit dans le cadre des ressources dont elle dispose. Par exemple, la pandémie de COVID-19 a créé des conditions auxquelles la communauté EUROSAI a dû rapidement répondre en adaptant ses modes de communication et de travail.

Pour mettre en œuvre ce Plan stratégique, l'EUROSAI offre un environnement propice à l'interaction et à la coopération en proposant ses conseils, ses ressources et son soutien, afin que chaque ISC bénéficie de son appartenance à l'EUROSAI.

Chiffres clés

51 

MEMBRES

1990 

DATE DE CRÉATION

8 

membres du Comité directeur

5 

LANGUES OFFICIELLES



Organisations régionales





Mission de l'EUROSAI

L'EUROSAI soutient ses membres dans l'accomplissement de leurs mandats et renforce l'audit du secteur public dans toute la région grâce à ses activités de partage des connaissances et de renforcement des capacités.



Vision de l'EUROSAI

L'EUROSAI est un centre inclusif où tous les membres peuvent participer, partager des idées et des méthodes de travail. Cela permet aux auditeurs individuels d'accéder directement à un soutien pratique et aide les membres à devenir plus réactifs et plus résistants dans un environnement externe en constante évolution.



Valeurs de l'EUROSAI

L'EUROSAI respecte et promeut les valeurs d'indépendance, d'innovation, de professionnalisme, d'inclusion et de diversité.



Objectif stratégique 1

Soutenir et favoriser la coopération professionnelle

L'EUROSAI renforce le partage des connaissances entre ses membres en soutenant et en favorisant la coopération professionnelle entre eux. Les activités de coopération professionnelle se concentrent sur la coordination d'audits conjoints ou coopératifs, le partage de nouvelles approches d'audit et l'amélioration de la diffusion des connaissances liées à l'audit. Les initiatives sont spécifiquement adaptées aux nouvelles technologies et tiennent compte de l'ensemble du cycle d'audit, qui comprend à la fois la réalisation de l'audit et la communication des résultats. En apportant ce soutien, l'EUROSAI cherchera à impliquer l'ensemble de la communauté diversifiée en accord avec sa vision de devenir un centre inclusif pour tous les membres et leurs employés.

Objectifs

1.1 Soutenir les initiatives et participer à la coopération en matière d'audit.

1.2 Promouvoir des approches et des méthodes innovantes, ainsi que l'utilisation des nouvelles technologies en matière d'audit et de communication.

1.3 Améliorer le partage des connaissances et de l'expérience au sein de l'EUROSAI et avec les parties prenantes et les partenaires externes.

Résultats souhaités

Maximisation des audits coopératifs et des initiatives conjointes liées à l'audit apportant une valeur ajoutée aux membres et portant sur des sujets d'intérêt commun et actuel.

Capacité des membres à mettre rapidement en œuvre des audits coopératifs et des initiatives conjointes liées à l'audit, et à répondre aux défis existants et émergents en fonction des besoins.

Encouragement et partage des nouvelles approches d'audit « à la pointe du progrès ».

Utilisation d'approches et de méthodes innovantes pour interagir avec les parties prenantes et les impliquer.

Renforcement du partage inclusif des meilleures pratiques et des connaissances relatives à l'audit du secteur public.

Renforcement du rôle de l'EUROSAI dans le partage de ses connaissances dans les forums régionaux et internationaux.

Application de diverses plates-formes technologiques et d'outils d'audit pour partager les connaissances et encourager le réseautage.

Utilisation efficace par les membres des bases de données, des produits et des meilleures pratiques.



Objectif stratégique 2

Soutenir et faciliter le développement des capacités institutionnelles

L'EUROSAI aide ses membres à faire face aux nouvelles opportunités et aux nouveaux défis en soutenant et en facilitant le développement de leurs capacités institutionnelles. Les initiatives de développement des capacités se concentrent sur les compétences en matière d'audit, ainsi que sur des sujets institutionnels tels que l'indépendance, la communication et la gestion des parties prenantes, le leadership, l'éthique et la gestion opérationnelle. Les initiatives répondent aux besoins spécifiques de développement et à la diversité des membres de l'EUROSAI, aux différents contextes dans lesquels ils opèrent et aux ressources dont ils disposent. Elles visent à promouvoir l'inclusion et à se rapprocher de l'auditeur.

Objectifs

2.1 Soutenir et faciliter les initiatives de développement des capacités institutionnelles axées sur les besoins.

2.2 Promouvoir et faciliter la mise en œuvre du cadre des prises de position professionnelles de l'INTOSAI (IFPP) et d'autres initiatives et produits de l'INTOSAI.

2.3 Représenter l'EUROSAI au sein de la communauté de l'INTOSAI pour les questions liées au développement des capacités institutionnelles et aux normes professionnelles.

Résultats souhaités

L'EUROSAI soutient et facilite les initiatives de développement des capacités institutionnelles afin de promouvoir et de protéger les valeurs de l'EUROSAI.

Les membres de l'EUROSAI bénéficient d'initiatives de développement des capacités axées sur les compétences en matière d'audit, ainsi que sur des sujets institutionnels.

Les membres de l'EUROSAI bénéficient d'outils et de méthodes de développement des capacités innovants et durables qui sont développés sur la base des demandes et des besoins variables des membres.

Les membres de l'EUROSAI utilisent les enseignements tirés des résultats des auto-évaluations, des examens par les pairs et d'autres évaluations.

Les membres de l'EUROSAI améliorent la connaissance et la mise en œuvre du Cadre des prises de position professionnelles de l'INTOSAI (IFPP).

Les membres de l'EUROSAI sont mieux informés et utilisent de plus en plus les produits de l'INTOSAI.

Les membres de l'EUROSAI sont bien représentés au sein de la Commission des normes professionnelles (PSC) et de la Commission chargée du renforcement des capacités (CBC) de l'INTOSAI et de la Commission des affaires politiques, financières et administratives (PFAC), ainsi que de l'Initiative de développement de l'INTOSAI (IDI) et de la Commission de partage et de gestion des connaissances (KSC), et bénéficient de la liaison avec ces instances.

Les membres de l'EUROSAI participent activement au processus de normalisation de l'INTOSAI afin de défendre les divers besoins de l'EUROSAI.