



EUROSAI

Стратегический план 2024-2030 гг.

Одобрено на XII Конгрессе – 28 мая 2024 г.



ПРЕДИСЛОВИЕ

Уважаемые коллеги!

Я удостоен чести представить вам Стратегический план EUROSАI на 2024-2030 гг.

Задача данного Стратегического плана заключается в том, чтобы задать тон деятельности EUROSАI на ближайшие годы, подчеркивая стремление удовлетворить разнообразные потребности высших органов финансового контроля и охватить все уровни сотрудников.

Представленный Стратегический план является результатом работы специально созданной проектной группы и все ее участники сыграли важную роль в его успешной реализации. Мне хотелось бы поблагодарить всех членов группы за их вклад.

Я искренне надеюсь, что новый Стратегический план позволит EUROSАI продолжить плодотворный обмен знаниями и сотрудничество между ВОФК на благо сообщества EUROSАI и общественности.



Матаньяху Энглман

Государственный контролер
и омбудсмен Израиля

ВВЕДЕНИЕ

Европейская организация высших органов финансового контроля (EUROSAI) с гордостью представляет 51 членов организации¹ с различными организационными моделями, мандатами, потребностями и приоритетами в Европейском регионе. Целью EUROSAI является улучшение обмена знаниями между членами, содействие во взаимном обучении и развитии и совершенствовании аудита и подотчетности в государственном секторе. Являясь региональной организацией Международной организации высших органов финансового контроля ["INTOSAI"], EUROSAI представляет интересы европейских членов в INTOSAI.

Настоящий план является третьим по счету Стратегическим планом EUROSAI. Он основан на уроках, извлеченных из предыдущих стратегических периодов, и результатах опроса, проведенного среди всех членов EUROSAI и соответствующих заинтересованных сторон.

Результаты опроса свидетельствуют о важности развития профессиональных навыков для содействия всему процессу аудита, а также о необходимости создания и развития способностей для решения возникающих проблем и задач. Для того чтобы оставаться актуальной в быстро меняющейся среде, EUROSAI должна внедрять инновации и налаживать сотрудничество.

¹ Полный обновленный список членов EUROSAI можно найти на сайте www.euroesai.org



Таким образом, план направлен на развитие сотрудничества между членами организации путем укрепления потенциала и обмена знаниями, которые являются двумя основными составляющими данного Стратегического плана, с акцентом на инклюзивность, разнообразие и потребности аудиторов в быстро меняющемся мире. Кроме того, EUROSАI признает важность поддерживания связи с заинтересованными сторонами и обществом.

Для того чтобы сохранять профессионализм и значимость членов организации, EUROSАI постоянно оценивает свои методы работы и принимает меры в рамках доступных ресурсов. Например, пандемия COVID-19 создала условия, на которые сообщество EUROSАI должно было оперативно отреагировать, адаптируя свои способы коммуникации и работы.

Для выполнения данного Стратегического плана EUROSАI создает условия для легкого взаимодействия и сотрудничества, предлагая свои рекомендации, ресурсы и поддержку, чтобы каждый ВОФК получал пользу от членства в EUROSАI.

Основные данные



51

КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ

1990



ГОД ОСНОВАНИЯ

8



Члены Руководящего
комитета

5



РАБОЧИЕ ЯЗЫКИ



Региональные организации





Миссия EUROSАI

EUROSАI поддерживает своих членов в выполнении их мандатов и укрепляет аудит государственного сектора во всем регионе посредством обмена знаниями и наращивания потенциала.



Философия EUROSАI

EUROSАI — это инклюзивный центр, где все члены могут участвовать, делиться идеями и методами работы. Организация обеспечивает доступность практической поддержки непосредственно для индивидуальных аудиторов, а также помогает членам организации стать более быстро реагирующими и устойчивыми в меняющихся внешних условиях.



Ценности EUROSАI

EUROSАI уважает и поощряет такие ценности, как независимость, инновации, профессионализм, инклюзивность и разнообразие.



Стратегическая цель 1

Поддержка и посредничество в профессиональном сотрудничестве

EUROSAI способствует обмену знаниями между членами организации, поддерживая и налаживая профессиональное сотрудничество между ними. Деятельность по профессиональному сотрудничеству направлена на координацию совместных или кооперативных аудиторских проверок, обмен новыми подходами к аудиту и более эффективное распространение аналитической информации, связанной с аудитом. Инициативы специально учитывают новые технологии и рассматривают весь цикл аудита, включающий как проведение аудита, так и передачу результатов. При оказании такой поддержки EUROSAI будет стремиться привлечь все разнообразное сообщество в духе своей философии стать инклюзивным центром для всех членов и их сотрудников.

Цели

1.1 Поддерживать инициативы и участие в сотрудничестве в области аудита.

1.2 Продвигать инновационные подходы, методы и использование новых технологий в области аудита и коммуникации.

1.3 Расширять обмен знаниями и опытом в рамках EUROSAI и с внешними заинтересованными сторонами и партнерами.

Желаемые результаты

Максимальный рост совместных аудиторских проверок и инициатив в области аудита с дополнительной пользой для членов и с акцентом на темах общих и текущих интересов.

Способность членов оперативно организовывать совместные аудиторские проверки и инициативы, связанные с аудитом, и реагировать на текущие и возникающие проблемы по мере возникновения потребностей.

Продвижение и распространение передовых подходов к аудиту.

Использование инновационных подходов и методов для взаимодействия с заинтересованными сторонами и вовлечения их к сотрудничеству.

Инклюзивность в обмене передовым опытом и знаниями в области аудита в государственном секторе.

Укрепление роли EUROSAI в обмене знаниями на региональных и международных форумах.

Успешное применение различных ИТ-платформ и инструментов аудита для обмена знаниями и поощрение неформального общения.

Эффективное использование членами организации существующих баз данных, продуктов и передового опыта.



Стратегическая цель 2

Поддержка и содействие развитию институционального потенциала

EUROSAI помогает своим членам использовать новые возможности и преодолевать новые вызовы, поддерживая и упрощая развитие их институционального потенциала. Инициативы по развитию потенциала направлены на развитие аудиторских навыков, а также на такие институциональные темы, как независимость, коммуникация и работа с заинтересованными сторонами, лидерство, этика и оперативное управление. Инициативы отвечают конкретным потребностям развития и разнообразию членов EUROSAI, разнообразным условиям, в которых они работают, и существующим в их распоряжении ресурсам. Их целью является создание благоприятных условий для инклюзивности и сближение с аудитором.

Цели

2.1 Поддерживать и содействовать реализации инициатив по развитию институционального потенциала с учетом потребностей.

2.2 Способствовать и содействовать внедрению Системы международной профессиональной документации INTOSAI (IFPP) и других инициатив и продуктов INTOSAI.

2.3 Представлять EUROSAI в сообществе INTOSAI по вопросам, связанным с развитием институционального потенциала и профессиональными стандартами.

Желаемые результаты

Оказание поддержки и содействие EUROSAI инициативам по развитию институционального потенциала в целях развития и защиты ценностей EUROSAI.

Благоприятное воздействие инициатив по развитию потенциала в аудиторских навыках и институциональных вопросах.

Извлечение пользы членами EUROSAI из использования инновационных и устойчивых инструментов и методов развития потенциала, разработанных с учетом требований и потребностей членов.

Использование членами EUROSAI межсекторальных уроков, извлеченных из результатов самооценки, экспертных обзоров и других анализов.

Расширение знаний членов EUROSAI и совершенствование внедрения Системы международной профессиональной документации INTOSAI (IFPP).

Повышение информированности членов EUROSAI и более активное использование продуктов INTOSAI.

Полноценное представительство членов EUROSAI в Комитете по профессиональным стандартам (PSC) и Комитете по наращиванию потенциала (CBC) организации INTOSAI, а также в Комитете по политике, финансам и управлению (PFAC), Инициативе развития INTOSAI (IDI), Комитете по обмену знаниями (KSC), и извлечение пользы из взаимодействия с ними.

Активное участие членов EUROSAI в процессе разработки стандартов INTOSAI с целью отстаивания разнообразных потребностей EUROSAI.